



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





# SEGURIDAD INCLUSIVA



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

**ODS 4** Parantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos  
**ODS 17** Alianzas estratégicas



## Tipo de Iniciativa

Política empresaria  
Programa



## Localización:

- Ciudad Autónoma de Buenos Aires Provincia de Buenos Aires

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.5** Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



## Palabras Clave:

*#Diversidad, #Discapacidad, #Inclusión, #Empleabilidad, #Desarrollo, #Colaboradores*



# RESUMEN EJECUTIVO

Desde 2011, a través del programa Seguridad Inclusiva, sumamos a la oferta de servicios de Securitas Argentina el valor de la inclusión, al ampliar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad física, facilitando de esta manera su acceso al mundo laboral. Al cierre del 2019 contamos con la inclusión de 27 personas con discapacidad motriz. Y seis clientes que llevan adelante este programa en alianza con Securitas Argentina.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Securitas Argentina consideramos que la gestión de la diversidad en el ámbito laboral brinda oportunidades y beneficios tanto al negocio como a la sociedad en su conjunto: genera creatividad e innovación, mejora el clima organizacional, atrae y retiene talentos, invita a desarrollar nuevas posibilidades y contribuye a nuestro compromiso con la comunidad en la que operamos y es, también, una forma de innovar en lo que hacemos en el día a día de la compañía: generar oportunidades de trabajo de calidad. Regidos por nuestro Código de Valores y Ética, en todas nuestras operaciones garantizamos el respeto a la igualdad de oportunidades en el acceso a puestos de trabajo, formación, desarrollo profesional y retribución. A través del programa Seguridad Inclusiva sumamos a la oferta de servicios de

Securitas el valor de la inclusión, al ampliar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad física, facilitando de esta manera su acceso al mundo laboral.

Este programa que se implementa desde 2011 y se desarrolla conjuntamente con la colaboración de los clientes con una metodología específica de selección, contratación y seguimiento, se trabaja articuladamente con los organismos de control de la industria de la seguridad mediante las autorizaciones correspondientes para incluir personas, teniendo en cuenta que el marco regulatorio pide un apto físico del 100% y generando convenios de colaboración con los organismos públicos que lideran y empujan la agenda de inclusión en nuestro país: CONADIS, COPIDIS y MTSS. Nos

servimos de nuestra posición de liderazgo en el sector de la Seguridad Privada para trabajar articuladamente con las autoridades de regulación de la provincia de Buenos Aires, de la Ciudad de Buenos Aires y, posteriormente con el de la Policía de Seguridad Aeronáutica, a fin de obtener el permiso necesario para incluir a personas con discapacidad en nuestra nómina de guardias. Actualmente contamos con seis clientes que llevan adelante este programa en alianza con Securitas Argentina. Gracias al trabajo en conjunto con la organización de la sociedad civil "La Usina" también llevamos adelante talleres de sensibilización a todas las personas del equipo de trabajo al que se sumarán nuestros guardias de Seguridad Inclusiva para asegurarnos una inclusión exitosa.







## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES

Llevar adelante el programa de Seguridad Inclusiva desafía a trabajar en la integración laboral efectiva de las personas con discapacidad motriz. En este sentido, el programa apunta a que, una vez compensadas las barreras, se incluya a las personas. Es decir: no busca la creación de puestos específicos, sino incorporar a las personas con discapacidad en equipos de trabajo teniendo en cuenta que la descripción del puesto que va a desempeñar este alineado a su discapacidad. Para ello, Securitas trabaja con terapeutas ocupacionales que hacen un análisis de puesto y define qué tipo de discapacidad es compatible con el puesto; analiza las barreras edilicias del lugar de trabajo y se asegura que estén perfectamente compensadas; junto con la ONG "La Usina", que se especializa en estos temas, dicta talleres de sensibilización que provean de herramientas a todo el equipo de personas que trabajara con la persona con discapacidad para asegurar una plena inclusión. Los guardias tienen las mismas obligaciones y responsabilidades e idénticos beneficios que el resto de nuestros guardias y reciben formación específica en ejes claves tales como diversidad, discapacidad, derechos de las personas con discapacidad a trabajar, integración laboral, características y herramientas para el trato de una persona usuaria de silla de ruedas.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

META 5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Durante 2019 continuamos con la inclusión de las 27 personas con discapacidad motriz que forman parte del programa Seguridad Inclusiva. Contamos con seis clientes que llevan adelante este programa en alianza con Securitas Argentina: Banco Santander, Banco Francés, Banco Galicia, AA2000, Cencosud, Refinería Bahía Blanca y nuestro Securitas Operation Center (SOC).



“ Desde 2011, a través del programa Seguridad Inclusiva, sumamos a la oferta de servicios de **Securitas Argentina** el valor de la inclusión, al ampliar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad física, facilitando su acceso al mundo laboral.

## Alianzas Estratégicas

- Privadas
- Públicas Provinciales
- Públicas Nacionales

*El programa se desarrolla conjuntamente con la colaboración de los clientes, se trabaja articuladamente con los organismos de control de la industria de la seguridad y se generan convenios de colaboración como CONADIS, COPIDIS y MTSS. También se trabaja articuladamente con las autoridades de regulación de la provincia de*

- Públicas Municipales
- Organizaciones de la sociedad civil

*Buenos Aires, de la Ciudad de Buenos Aires, con el de la Policía de Seguridad Aeronáutica y con la organización de la sociedad civil La Usina.*

*A finales de octubre de 2019, la Agencia Nacional de Discapacidad (ANDIS), distinguió a Securitas Argentina como Empresa Inclusiva.*

## Cadena de Valor

*Securitas Argentina estará encarando procesos de relevamiento de impacto entre clientes y personal de la empresa a partir del último trimestre de 2020.*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020